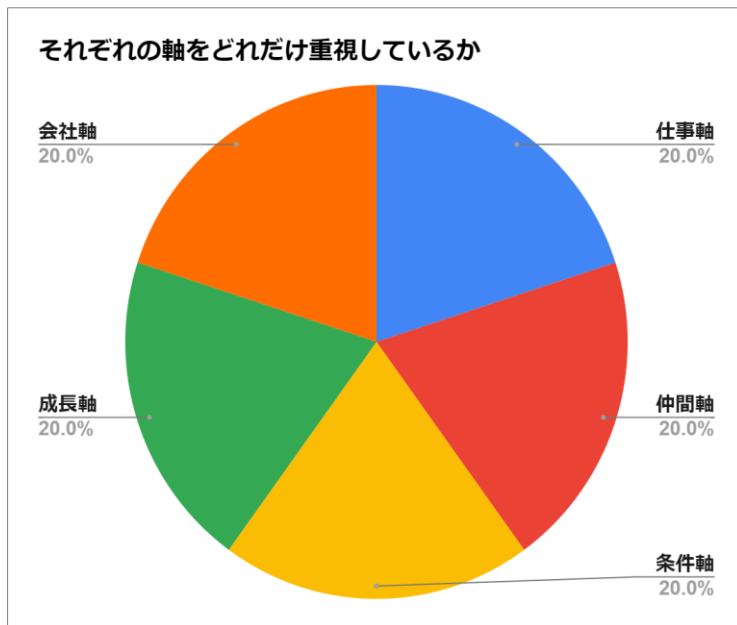


現職満足度診断

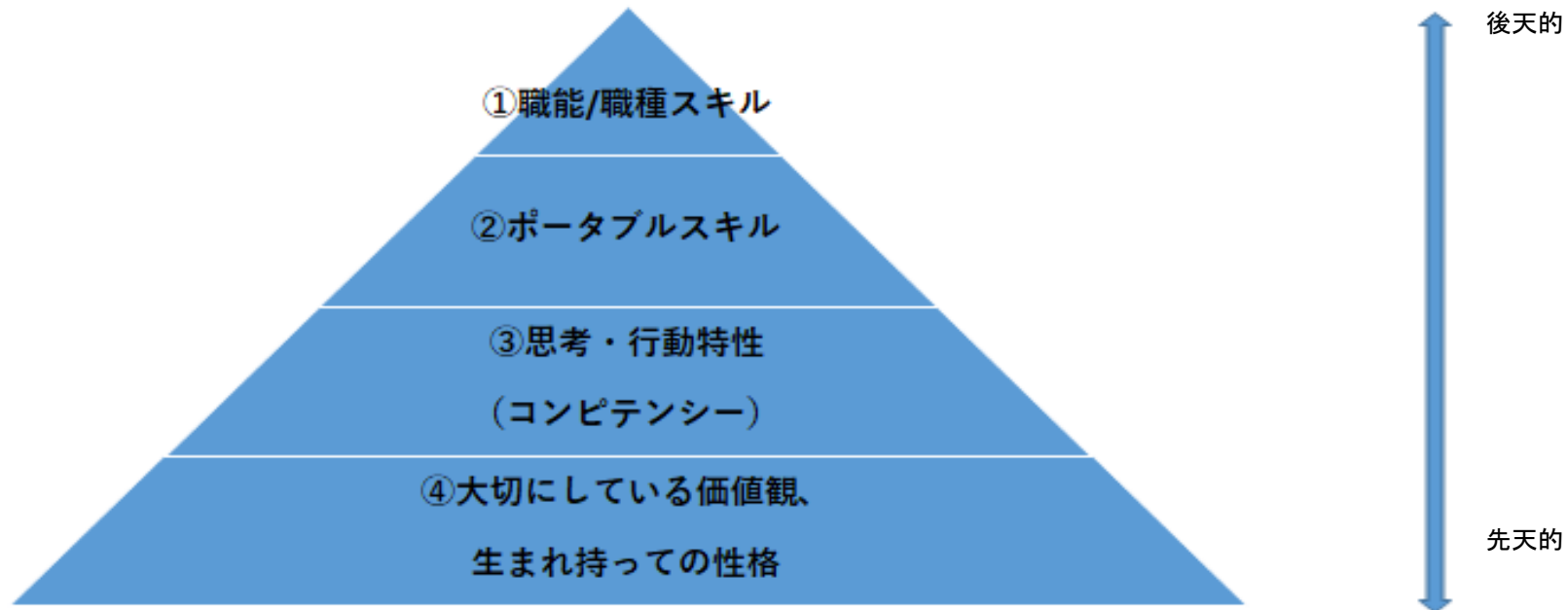
目的：不満要因を特定し、未来に向けた課題を明確にする。

Work軸（5つのPで整理）				重要度	満足度	総合点
軸	カテゴリー	問い	回答	以下5つのセルの合計値が100になるように配分	%で表示	-
会社軸	purpose/philosophy（会社軸）	あなたが務める会社の大義、ビジョン、目的、存在意義は何ですか？ その目的に共感できますか？ 実現度合に納得感がありますか？		20	●%	
仕事軸	profession ①（仕事軸）	あなたが取り組んでいる仕事は、 (1)誰に (2)何を (3)どうする 仕事ですか？ その仕事に価値があると思えますか？ やりがいがありますか？ 心をこめて取り組んでいますか？		20	●%	
	profession ②（仕事軸）	自身の強みを活かすことができていると思えますか？ 自分自身に適性があると思えますか？				
成長軸	progress（成長軸）	成長実感はありますか？		20	●%	
仲間軸	people（仲間軸）	職場の仲間は一緒に働きたいと思える人達ですか？ こうなりたいと思えるロールモデルはいますか？ (同僚・上司・社内コミュ・チームワーク)		20	●%	
条件軸	privilege ①（条件軸）	労働時間はコントロール可能ですか？ WLBは保てますか？		20	●%	
	privilege ②（条件軸）	金銭的満足は得られていますか？				
	privilege ③（条件軸）	社会的地位やネームバリューは得られていますか？				
				100		



強みの棚卸し

目的：強みを4階層で分解。具体的な事実と紐づけて振り返ることで、解像度高く認知し、再現性を高める。



Will Can Mustシートを作成する

目的：目指す方向性を決める、仮置きする/ありたい姿の言語化

WCMシート

